

Nuestros Socios del Consorcio

Somos un consorcio de cuatro países comprometidos con empoderar a las mujeres en el ámbito laboral.



EA Consulting

Evolutionary Archetypes Consulting SL es una empresa de investigación de innovación y comunicación científica. EA explora y evalúa estrategias de innovación, recursos y tecnologías para empoderar a los futuros agentes de cambio. El futuro que imaginamos para nuestros hijos empieza con nosotros.

Rovnovážka

Rovnovážka fue fundada en 2011 por un equipo de varias mujeres entusiastas y apasionadas a quienes no les es indiferente el hecho de que no todas las personas tienen las mismas oportunidades en la vida, y especialmente en el mercado laboral, que otras. En el centro del interés de Rovnovážka están las mujeres, madres, a quienes ayudamos a encontrar un raro equilibrio vital mientras cumplen todos sus roles.



Norsensus

La visión de Norsensus Mediaforum's es una sociedad donde todas las personas y comunidades participen en un cambio social poderoso, con propósito y positivo. Priorizan el trabajo con grupos históricamente subrepresentados como jóvenes, comunidades de bajos ingresos, inmigrantes, poblaciones rurales y mujeres.

FutuReg

Desde 2015, la misión principal de FutuReg es promover el desarrollo de valores culturales y sociales en el sur de Eslovaquia, centrándose en la concienciación sobre los derechos del niño y la igualdad, proporcionando una infancia sana y feliz, y apoyando la investigación y el desarrollo.



WOWME |



Co-funded by
the European Union



Women in
the Workforce
Maximizing
Empower
Ment

Bienvenida a WOW-ME

Women on Work Market Maximising Empowerment (WOW-ME) es un proyecto KA210 Erasmus+ que tiene como objetivo empoderar a las mujeres que se reincorporan al mercado laboral, particularmente aquellas que enfrentan desventajas o tienen oportunidades limitadas.

Lanzado en febrero de 2024, el proyecto se centra en compartir orientación profesional innovadora y métodos de capacitación empoderadores, incluyendo nuevas herramientas digitales, narrativa innovadora, coaching transformador y enfoques de design thinking. Creará un kit de herramientas en línea para formadores y buscadores de empleo.



WOW-ME: Women on Work Market – Maximising Empowerment. Erasmus+ Programme: 2023-2-ES01-KA210-ADU-00018355

Cofinanciado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados solo comprometen a su(s) autor(es) y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea ni los del Servicio Español para la Internacionalización de la Educación (SEPIE). Ni la Unión Europea ni la autoridad otorgante pueden ser considerados responsables de ellos.



Licencia abierta: Este folleto está licenciado bajo una Licencia Creative Commons Atribución 4.0 Internacional (CC BY 4.0). © 2026 Consorcio del Proyecto WOW-ME. Licencia: <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.es>



Empoderando a las Mujeres, Construyendo Futuros: WOW-ME Transforma Carreras

Aprovechando el poder de la colaboración, el proyecto WOW-ME encarna el espíritu de "Empoderando a las Mujeres, Construyendo Futuros: WOW-ME Transforma Carreras". A través de una combinación única de capacitación en habilidades digitales y servicios de apoyo, WOW-ME equipa a las mujeres con las herramientas y la confianza que necesitan para prosperar en el mundo laboral moderno.

El Proyecto

¡Únete al movimiento WOW-ME y empodérate a ti misma y a otras para hacer lo que queremos hacer!



Women on Work Market: Maximizing Empowerment

Los objetivos principales de WOW-ME son:

- Compartir enfoques innovadores para la orientación y formación profesional, incluyendo nuevas herramientas digitales para mujeres que se reincorporan al mercado laboral, especialmente mujeres desfavorecidas y mujeres con menos oportunidades;
- Crear un kit de herramientas en línea para formadores que combine 4 enfoques para empoderar y apoyar a los buscadores de empleo y permita un efecto multiplicador del curso en otras ubicaciones y grupos objetivo;
- Actualizar las ofertas de formación de los socios con los métodos y formaciones recién creados;
- Probar las nuevas ofertas de formación en contextos nacionales con los grupos objetivo para asegurar un ajuste entre la instrucción y el aprendizaje durante todo el proyecto.