

Podpora žen pro lepší budoucnost: WOW-ME mění životy

Duchem a posláním mezinárodní spolupráce v projektu WOW-ME je „Podpora žen pro lepší budoucnost: WOW-ME mění životy.“ Prostřednictvím jedinečné kombinace kurzů v oblasti digitálních dovedností a podpůrných služeb dodává WOW-ME ženám sebevědomí a nástroje, které potřebují k úspěchu na současném pracovním trhu.

Zapojte se!

Ženy, zapojte se do projektu WOW-ME, rozvíjejte sebe i ostatní, abyste mohly dělat to, co opravdu chcete!



Co-funded by
the European Union



CC BY 4.0

WOW-ME: Women on Work Market – Maximising Empowerment.
Erasmus+ Programme: 2023-2-ES01-KA210-ADU-000183550

Spolufinancováno Evropskou unií. Názory vyjádřené jsou názory autora a neodráží nutně oficiální stanovisko Evropské unie či Španělské služby pro internacionalizaci vzdělávání (SEPIE). Evropská unie ani SEPIE za vyjádřené názory nenese odpovědnost.

Otevřená licence: Tato brožura je licencována pod licencí Creative Commons Uveďte původ 4.0 Mezinárodní (CC BY 4.0). © 2026 Konsorcium projektu WOW-ME. Licence:
<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.cs>

Partneři konsorcia

Konsorcium ze čtyř zemí je odhodláno posilovat postavení žen na trhu práce.



EA Consulting

Evolutionary Archetypes Consulting SL je společnost zabývající se výzkumem inovací a vědeckou komunikací. EA zkoumá a hodnotí inovační strategie, zdroje a technologie, aby posílila budoucí hybatele změn. Budoucnost, kterou si představujeme pro naše děti, začíná u nás.

Rovnovážka

Rovnovážka byla založena v roce 2011 týmem několika nadšených a vášnivých žen, kterým není lhostejné, že ne všichni lidé mají stejné šance v životě, a zejména na trhu práce, jako ostatní. V centru zájmu Rovnovážky jsou ženy, matky, kterým pomáháme najít vzácnou rovnováhu v životě při plnění všech jejích rolí. Podporujeme rovné příležitosti nejen na trhu práce.



Norsensus

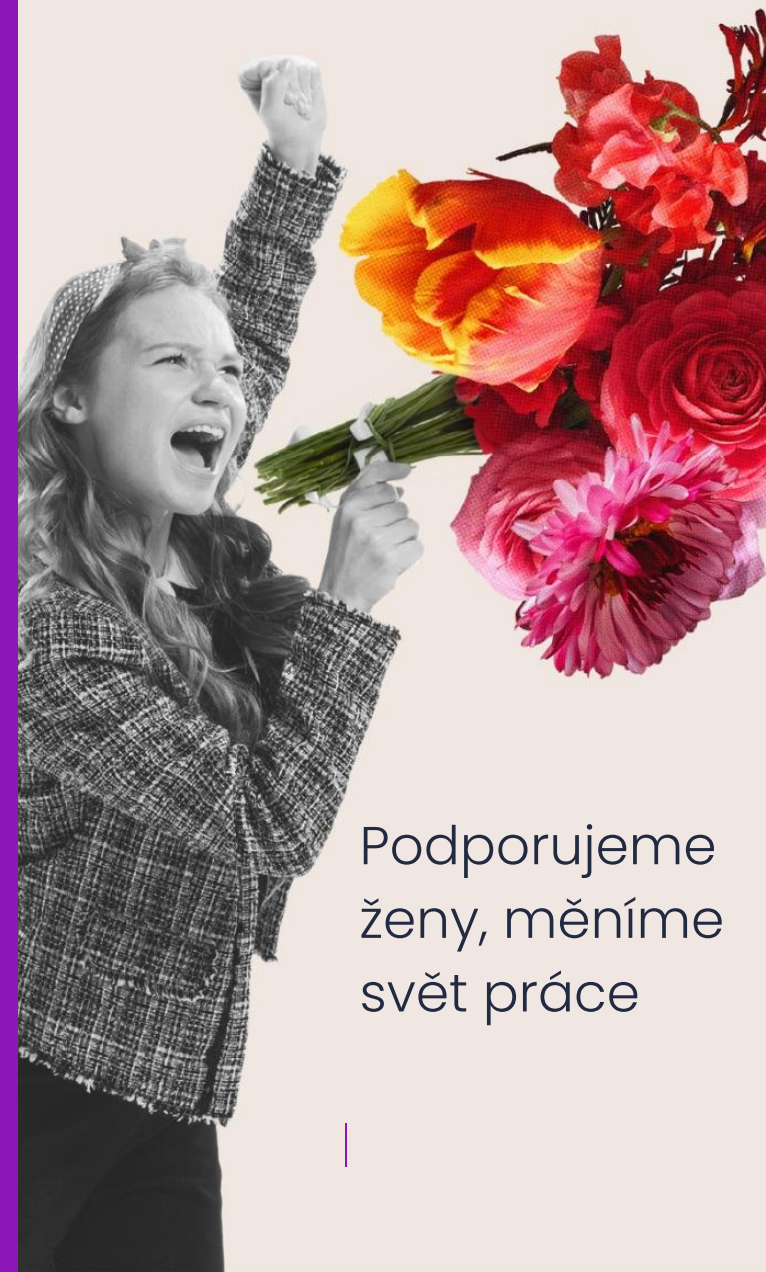
Vízi Norsensus Mediaforum je svět, ve kterém jsou všichni lidé zapojeni do vytváření silné, účelné a pozitivní společenské změny. V tomto rámci upřednostňujeme práci s historicky nedostatečně zastoupenými skupinami, jako jsou mládež, nízkopříjmové komunity, imigranti, venkovské obyvatelstvo a ženy.

FutuReg

Hlavním posláním Občanského sdružení FutuReg od roku 2015 je podpora rozvoje kulturních a sociálních hodnot na jižním Slovensku, se zaměřením na zvyšování povědomí v oblasti práv dětí a rovnosti, poskytování zdravého a šťastného dětství a podporu výzkumu a vývoje.



WOWME |



Podporujeme ženy, měníme svět práce

Vítejte v projektu WOW-ME

Women on Work Market Maximising Empowerment (WOW-ME) je projekt Erasmus+ KA210, jehož cílem je posílit postavení žen vracejících se na pracovní trh, zejména těch, které čelí znevýhodnění nebo mají omezené příležitosti.

Projekt byl zahájen v únoru 2024. Zaměřuje se na sdílení inovativního kariérního poradenství a posilujících školicích metod, včetně nových digitálních nástrojů, inovativního vyprávění, transformačního koučování a přístupů designového myšlení. Vytvoříme sadu online nástrojů pro lektory a uchazeče o zaměstnání.



Aktivita

Jádrem projektu WOW-ME jsou čtyři mezinárodní vzdělávací, učební a vzdělávací aktivity (LTTA), které mají za cíl vybavit partnerské organizace dovednostmi a znalostmi potřebnými k efektivnímu vzdělávání žen při jejich návratu na trh práce. Každý partner pořádá jednu LTTA, v jejímž rámci ostatní partnery naučí svůj specifický inovativní přístup. Na základě těchto LTTA partneri vyvinou společnou příručku pro vzdělávání žen v digitálních dovednostech a rozvoji kariéry. Tento spolupracující přístup zajišťuje, že všichni partneři budou vybaveni inovativními nástroji k efektivní podpoře úspěšného návratu žen na trh práce.

LTTA 1

Pořádána **Rovnovázkou** ve Frýdku-Místku, Česko

Ženy na pracovním trhu: LTTA 1

Hlavní cíle LTTA 1 jsou:

Zaměření na: Digitální dovednosti, umělá inteligence (AI)

Aktivita:

- Vzdělávání žen v používání IT nástrojů a mobilních aplikací.
- Vybavení žen relevantními IT dovednostmi pro pracovní trh.
- Strategie pro rovnováhu mezi pracovním a osobním životem pomocí technologie.

Přínosy:

- Poskytuje partnerům znalosti o vzdělávání žen v digitálních dovednostech.

LTTA 2

Pořádáno **EA Consulting** v Barceloně, Španělsko

Ženy na pracovním trhu: LTTA 2

Hlavní cíle LTTA 2 jsou:

Zaměření na: Osobní příběhy, sebeprezentaci před zaměstnavateli

Aktivita:

- Vzdělávání v prezentaci osobních příběhů při žádosti o zaměstnání
- Pochopení očekávání zaměstnavatelů a trendů.
- Příprava žen na trh práce

Přínosy:

- Vybavuje partnery dovednostmi pro podporu žen při tvorbě žádostí o práci
- Zdůraznění dovedností a motivace pro danou kariérní cestu.

LTTA 3

Pořádáno **FutuReg** v Bratislavě, Slovensko

Ženy na pracovním trhu: LTTA 3

Hlavní cíle LTTA 3 jsou:

Zaměření na: Kariérní koučink v oblasti HR

Aktivita:

- Sdílení osvědčených postupů pro vzdělávání žen pomocí vyprávění příběhů a zážitkového učení.
- Školení partnerů v HR strategiích specificky zaměřených na ženy vstupující nebo znovu vstupující na trh práce.

Přínosy:

- Poskytuje partnerům efektivní metody pro školení žen v HR tématech.

LTTA 4

Pořádáno **Norsensus** v Oslu, Norsko

Ženy na pracovním trhu: LTTA 4

Hlavní cíle LTTA 4 jsou:

Zaměření na: Designové myšlení pro zaměstnatelnost

Aktivita:

- Sdílení osvědčených postupů pro rozvoj komunikačních a digitálně-mediálních dovedností.
- Metody podpory žen vracejících se do práce po mateřské či rodičovské dovolené.

Přínosy:

- Vybavuje partnery metodami pro realizaci vzdělávání v oblasti designového myšlení a komunikačních dovedností.

